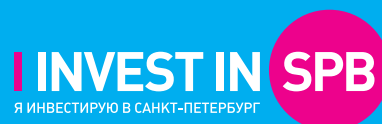


САНКТ-ПЕТЕРБУРГ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ



Правительство
Санкт-Петербурга



НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ПРИ СОЗДАНИИ ВЫСОКОПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ



*Минимальный размер заработной платы в Санкт-Петербурге, установленный в Региональном соглашении в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса РФ (2015 г. – 9445 руб.).

**Региональная составляющая ставки налога на прибыль организаций.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ*

Капитальные
вложения

Налог
на прибыль
организаций

Льготный
период

15 млрд руб.
в течение
5 лет

13,5%**
(-4,5%)

7 ЛЕТ

800 млн руб.
в течение
3 лет

13,5%**
(-4,5%)

5 ЛЕТ

300 млн руб.
в течение
1 года

15,5%**
(-2,5%)

3 ГОДА

*Обязательное условие предоставления льгот – превышение средней заработной платы в организации трех МЗП.

**Региональная составляющая ставки налога на прибыль организаций.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

Условия
льготирования *

Налоговые
льготы

Объем капитальных вложений в объекты амортизируемых основных средств (для отдельных видов деятельности) с 01.01.2010 по 31.12.2016

**800 МЛН РУБ.
ЗА 3 ГОДА**

Налог на имущество организаций
0% на 5 лет
(-2,2%)

Объем капитальных вложений в объекты недвижимости

**300 МЛН РУБ.
ЗА 3 ГОДА**

Налог на имущество организаций
0% на 2 года
(-2,2%)

Объем капитальных вложений в производственное оборудование

**50 МЛН РУБ.
ЗА 1 ГОД**

Уменьшение суммы налога на имущество организаций на величину, равную 2,2% от суммы вложений

*Обязательное условие предоставления льгот по налогу на имущество организаций – превышение средней заработной платы в организации трех МЗП.

Строительство, реконструкция, модернизация здания

**100 МЛН РУБ.
ЗА 3 ГОДА**

Земельный налог 0% на 2 года с момента ввода здания в эксплуатацию

В Санкт-Петербурге установлен мораторий на отмену или изменение налоговых льгот в течение трех лет после вступления в силу закона Санкт-Петербурга, устанавливающего или изменяющего соответствующую налоговую льготу. Более подробно см. в Законе Санкт-Петербурга от 28.06.1995 № 81-11 «О налоговых льготах».